



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุจิตรา นิลเส็ม ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์
สังกัด สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE โทรศัพท์ ๐-๒๕๙๐ ๘๑๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ snglab@gmail.com LINE ID : snglab

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	๕๐	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๘.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๔.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวมโครงการ	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

รวม.....๖.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติงาน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและ บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 40 คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เข้าถึงประเมิน ที่ตั้งผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรม และทำความดี			✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห ามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการจิตอาสา (๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน (๓) กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ถุงผ้า และการนำพาประชาชนส่วนตัวไปใส่อาหารเอง เพื่อลดการใช้พลาสติก (๔) กิจกรรมลดใช้กระดาษหนังสือเวียน ผ่านไลน์กลุ่ม	ผู้บริหารและ บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 40 คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพีย งวินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อ ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ถึง คุณค่าของ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม และ สาธารณสมบัติ			✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 40 คน	สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคุณธรรมหลัก 5 ประการ เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายผลสู่สังคม				✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับจิตวิญญาณดีบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 2 คน	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติและเป็นที่ต้นแบบในการประพฤติ					✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม		จริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้						
	(๒) กิจกรรมการประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE (ITA) จำนวน ๗ คน	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ			✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและสร้างความเข้มแข็ง ในการ				✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๗ คน	ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดี สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามและปฏิบัติตนคุณธรรมมี งาม ย งาม เป็น วิถีชีวิต						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาค ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์/สื่อ สังคมออนไลน์	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เกิดคุณค่า ต่อการทำความ ดีและมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนาการ						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
			ปฏิบัติตามการ และทำความเข้าใจ ต่อบุคคล หน่วยงานและ ชุมชนครอบครัว						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่งดงาม (๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการตอบ แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คณะทำงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE (ITA)	คณะทำงานมี ความรู้ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การตอบ แบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)				✓	✓	
		บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE			✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	NUMBER ONE มี คุณ ธรรม จริยธรรม การ รักความดีและ จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต						
	(๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๓ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดีและสร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้ง มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม				✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนให้มีมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการปฐมวัยเพื่อชีวิตราชการ กรมสุขภาพจิต “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”	พนักงาน ราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน	ข้าราชการ บรรจุใหม่ ใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติงานที่ดี และ เป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้			✓	✓		
	(๒) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีความรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ มี กระบวนการคิด และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต			✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชน สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีความรู้ด้านสิทธิ เสรีภาพและ สิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิด สิทธิผู้อื่น			✓	✓	✓	✓
		๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE สนับสนุนให้อำเภอ จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต มาใช้เป็น หลักเกณฑ์ใน การประพฤติตน ปฏิบัติได้		✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงานได้						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้โดยใช้สื่อ สังคมออนไลน์ ในการเผยแพร่ ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ					✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/svJMZXd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๔๐.....คน	๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๕.....แห่ง๔๐.....คน	๕.....แห่ง๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนากระบวนการเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๕.....แห่ง๔๐.....คน	๕.....แห่ง๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม เหตุทศณสถานชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคุณธรรมทางศาสนาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการดำรงชีวิต หลักคิดและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี
๒. ยกย่องความรู้ ทักษะดี และพฤติกรรมดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งถูกต้องชอบธรรม ไม่ยินยอมหรือยอมรับการกระทำที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC๘H>

หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

อนุมัติ

นางสาว นกเล็ก

(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE